

**MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS**

amely létrejött egyrészről

..... Társaság
(cégjegyzékszám: adószám: székhely:.....) képviselőjében:
..... ügyvezető, mint megbízó (továbbiakban: **Megbízó**)

másrészről

..... Társaság
(cégjegyzékszám: adószám: székhely:.....) képviselőjében:
....., mint megbízott (továbbiakban: **Megbízott**, továbbiakban Megbízó és Megbízott
együttesen: Szerződő felek) között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek mellett:

**I.
A SZERZŐDÉS TÁRGYA ÉS TARTALMA**

1. Jelen Szerződés aláírásával Megbízott kötelezettséget vállal Megbízónál a **foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás** vonatkozó jogszabályokban és jelen Szerződésben meghatározottak szerinti ellátására.
2. Megbízott kijelenti, hogy a Megbízás tárgyát képező egészségügyi tevékenység végzéséhez hatósági engedéllyel és felelősségbiztosítással rendelkezik.
3. Megbízott a foglalkozás-egészségügyi feladatokat székhelyén (Balatonfüzfő Bugyogóforrás u. 20.) valamint két telephelyén (Veszprém, Pápai u. 41. és Pétfürdő, Hősök tere) látja el a honlapján feltüntetett időpontokban.
4. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokra a bejelentkezés online foglalási rendszeren vagy telefonon történik minden nap 8 és 12 óra között.
5. A zökkenőmentes ellátásbiztosítását szolgáló online időpontfoglaló rendszer működtetésével Megbízott vállalja és biztosítja elvárható keretek között az egészségügyi ellátás előre egyeztetett időpontban történő elvégzését.
6. Megbízó tudomásul veszi, ha a Megbízott egyik telephelyén valamilyen okból nem tudja a rendelést biztosítani, a Megbízó munkavállalói a másik telephelyeken veheti igénybe a szolgáltatást.
7. Megbízott jelen szerződés teljesítése során a leggondosabb szakmai odafigyeléssel jár el a Megbízó érdekeit és a vonatkozó jogszabályokat figyelembe véve.

**II.
A SZERZŐDÉS IDŐTARTALMA**

8. Jelen Szerződés napján lép hatályba és határozatlan ideig tart.

**III.
MEGBÍZÁSI DÍJ**

9. Megbízó a Megbízott jelen Szerződésben vállalt kötelezettségének ellenértékeként megbízási díjra jogosult. A **megbízási díj** mértékét Szerződő felek a **Ft/fő/év átalánydíj** rögzítésével állapítják meg. A megbízási díjat Megbízott minden hónap 05-ig kiállított számla alapján jogosult érvényesíteni.
10. Vállalkozói kérés alapján a számlázást és fizetést negyedéves és féléves időszakban is közös megegyezéssel lehet érvényesíteni.

11. Az átalánydíj nem foglalja magában Megbízó igénye szerinti Munkavállalói részére végzett laboratóriumi vizsgálatok ellenértékét. A **laboratóriumi vizsgálatok után** Megbízott a Megbízóval szemben vérvételekért és vizeletvizsgálatokért a honlapon feltüntetett **megbízási díjat** jogosult érvényesíteni.
12. Minden egyéb a munkaköri alkalmassági vizsgálatokba nem sorolható szolgáltatásért ugyancsak a Megbízott honlapján közzétett díjak fizetendők.
13. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a megbízási díj mértéke évente módosulhat, a módosításra vonatkozó ajánlatát Megbízott minden év december 31-ig jogosult Megbízó részére közölni.
14. Megbízó kötelezettséget vállal arra, hogy a számla kézhezvételének napjától számított 8 (nyolc) banki napon belül a megbízási díjat a Megbízott mindenkor számla alapján feltüntetett bankszámlájára átutalja. Megbízott késedelmes fizetés esetén a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben (továbbiakban: Ptk. meghatározott mértékű napi késedelmi kamatot számíthat fel.
15. Amennyiben Megbízó számlamellékletként teljesítés igazolást **kér**, Megbízott az 1. sz. Melléklet szerinti igazolást köteles számlamellékletként csatolni.

IV. FELEK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

16. Megbízott által elvégzendő fő feladatok:
 - A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben („Mvt.”) foglalt és az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában a Megbízó munka-egészségügyi feladatainak végrehajtását a **hatályos jogszabályokban** foglaltak szerint segíteni.
 - Jelen Szerződésben foglaltak szerint a **Megbízó** munkavállalóinak foglalkozás-egészségügyi ellátást a vonatkozó jogszabályokban, illetve a Szerződésben foglaltak szerint a Megbízóval egyeztetett időpontban a **megadott határidőre** elvégezni és erről a jogszabályi előírások szerinti igazolást a Megbízónak eljuttatni.
 - Megbízóval az **adatvédelmi szabályok** betartásával folyamatos munkakapcsolatot fenntartani, továbbá a **jogszabályi előírásokban**, illetve a Szerződésben foglaltak szerinti jelentési adatszolgáltatási kötelezettségének határidőre eleget tenni.
17. Feladatok részletesen:

Megbízott köteles a Megbízó munkavállalói részére a jogszabályok által előírtak szerint – így különösen a 27/1995.(VII.25) NM rendeletben előírt foglalkozás-egészségügyi alapellátási szolgáltatások biztosítására, ennek keretében feladatai közé tartozik különösen:

 - vonatkozó jogszabályokban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatok elvégzésére (ideértve az időszakos alkalmassági vizsgálatok, soron kívüli és záró alkalmassági vizsgálatok elvégzését), valamint az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatok kezdeményezését, Megbízott új munkavállaló esetén a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat a Megbízó képviselőjével előre egyeztetett időpontban, a Megbízott megkeresését követő 3 munkanapon belül, az időszakos alkalmassági vizsgálatokat folyamatosan, előzetes egyeztetés alapján, előre meghatározott időpontban, a soron kívüli és záró alkalmassági vizsgálatokat a Megbízó megkeresését követő 3 munkanapon belül köteles elvégezni. A vizsgálat eredményéről a Megbízott a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelő igazoló lapot köteles kiállítani, átadva azt a vizsgált munkavállalónak.
 - a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása és jelentése Megbízó részére
 - a Munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálata évente legalább egy alkalommal, vagy a változás bekövetkezésekor soron kívül, írásos jelentéssel dokumentáltan,
 - a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadás elvégzése és arra vonatkozó jelentés elkészítése,
 - a vonatkozó jogszabályokban előírtak szerint a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatok ellátása,
 - a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítás a Megbízó részére,

- vonatkozó jogszabályokban előírtak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatok ellátása,
- vonatkozó jogszabályban meghatározottak szerinti a második alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatának ellátása.

18. Megbízott közreműködni köteles

- az Mvt. 58. §-ban felsorolt, a Megbízót, mint munkáltatót terhelő feladatok ellátásában, így különösen:
- munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
- munka-egészségügyi, - fiziológiai, -ergonómiai, - higiénias feladatok megoldásában,
- munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, sürgős orvosi ellátás megszervezésében, elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében,
- a foglalkozási rehabilitációban,
- a Megbízó katasztrófamegelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

19. Megbízott köteles a jogszabályokban megfelelő betegnyilvántartást vezetni.

20. Megbízott – távolléte esetén – jelen Szerződés megbízási díjkeretén belül, köteles helyettesítésről gondoskodni. A helyettesítés tényét és a helyettes személyét Megbízott köteles megfelelő időben jelezni Megbízó felé.

21. Megbízó bármikor jogosult a Megbízott szolgáltatásait igénybevevők számáról tájékoztatást kérni, a tájékoztatás azonban nem sértheti a Megbízott orvosi titoktartási kötelezettségét.

22. Megbízott alvállalkozó – közreműködő – igénybevételére jogosult a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003 (VII.15.) Kormányrendelet szabályainak betartása mellett. Megbízott az általa foglalkoztatott személyes közreműködőkért teljeskörű felelősséget vállal.

V.

MEGBÍZÓ FELELŐSSÉGE

23. A Megbízó munkatársai kötelesek a szolgáltatás igénybevételére alkalmas fizikai és pszichés állapotban megjelenni, a megbízottal együttműködni és utasításait betartani, a szükséges Megbízó által aláírt és lebélyegzett beutalókat a foglalkozás-egészségügyi orvosnak átadni..Amennyiben a páciens e pontban foglalt kötelezettségének nem tesz eleget, gy a Megbízott jogosult a szolgáltatás nyújtását megtagadni. A teljesítés megghiúsulásainak következménye ebben az esetben a Megbízót terhelik

24. 37. A Megbízott mind a Megbízó mind a Megbízó munkavállalói irányában kizárja felelősségét azokért a következményekért, melyek a Megbízó munkavállalói kötelezettségei megszégéséből adódik, így pl. krónikus betegségek, illetve gyógyszerzedések eltitkolása.

VI.

SZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE

25. Jelen Szerződést Szerződő felek közös megegyezéssel megszüntethetik.

26. Jelen Szerződést a Felek bármelyike a másik félhez intézett egyoldalú, indoklás nélküli, írásbeli nyilatkozattal 90 (kilencven) napos rendes felmondási idővel felmondhatja.

27. Amennyiben bármelyik fél a Szerződésben foglalt lényeges kötelezettségének nem, vagy nem megfelelően tesz eleget, úgy a másik Fél írásban felszólítja a szerződésszerű teljesítésre. Abban az esetben, ha a szerződésszegő fél kötelezettségének az írásbeli felszólítás átvételét követő 15 tizenöt) naptári napon belül nem tesz eleget, a vétlen fél a szerződést egyoldalú, a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozatával azonnali hatállyal felmondhatja.

28. A Szerződő felek a már teljesített szolgáltatásokkal a szerződés végleges lezárása előtt kötelesek egymással elszámolni.

VII.
KAPCSOLATTARTÓ, TELJESÍTÉSIGAZOLÁSRA ÉS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSRA
JOGOSULT SZEMÉLYEK

29. Szerződő felek rögzítik, hogy a jelen Szerződéssel kapcsolatos bármilyen információ, értesítés akkor hatályos, ha annak kézbesítése a Szerződő felek jelen Szerződésben feltüntetett székhelyére írásban, postai úton, vagy e-mail-en történik.
30. Megbízott részéről kapcsolattartásra és kötelezettségvállalásra jogosult személy:

TÉMAKÖR	NÉV	TELEFON	E-MAIL

Megbízó részéről kapcsolattartásra és kötelezettségvállalásra jogosult személy:

31. Szerződő felek kijelentik, hogy a kapcsolattartók, kötelezettségvállalásra és teljesítésigazolásra jogosult személyek változásáról egymást haladéktalanul írásban tájékoztatják.

VIII.
ADATKEZELÉS

32. Jelen szerződés szerinti szolgáltatás során keletkezett egészségügyi és személyazonosító adatokat a Megbízott köteles a mindenkor hatályos jogszabályok szerint, így az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az egészségügyi és hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény rendelkezései szerint kezelni.
33. A Megbízott vállalja, hogy az adatok továbbítása csak a vizsgálatban érintett munkavállalók írásbeli hozzájárulásával történhet meg.
34. Megbízott vállalja, hogy az egészségügyi szolgáltatás során keletkezett adatokat a foglalkozás-egészségügyi programba rögzíti minden orvos-páciens találkozás alkalmával.

IX. TITOKTARTÁS

35. Szerződő felek rögzítik, hogy "üzleti titok" minden olyan, a másik Félre vonatkozó információ, adat, irat, szoftver, üzleti elképzelés, egyéb információ, amely jelen Szerződés teljesítésével kapcsolatban a másik Fél tudomására jut, amelyet a Felek egymással közölnek vagy átadnak, illetőleg ami valamelyik Szerződő féllel, különösen annak működésével, tevékenységével, gazdálkodásával, ügyfeleivel kapcsolatban a másik Szerződő fél tudomására jut.
36. A Felek jelen Szerződés hatálya alatt és azt követően is, időbeli korlátozás nélkül
- kötelesek az üzleti titkot megőrizni, ideértve azok olyan módon való kezelését, hogy az üzleti titkok semmiképpen se juthassanak illetéktelen harmadik személyek tudomására vagy birtokába,
 - az üzleti titkot csak a másik Fél előzetes írásos hozzájárulásával szolgáltatathatják ki harmadik személynek,

- c) az üzleti titkot csak a Felek együttműködésén alapuló kötelezettségeik teljesítése által meghatározott körben - a Felek által meghatározott célból és mértékben - használhatják fel, ezt meghaladóan nem használhatják, nem hasznosíthatják és nem kezelhetik.
37. A titoktartási kötelezettség nem vonatkozik azon adatra, információra, amely a jelen Szerződés aláírásának időpontjában, vagy azt követően bármikor nyilvánosságra kerül, kivéve, ha ez a másik szerződő Fél szerződésszegésének következménye.
38. A titoktartási kötelezettségek megszegésével a másik szerződő Félnek, illetve harmadik személynek okozott károkért a Felek teljes körű kártérítési felelősséggel tartoznak. A szerződő Felek egybehangzóan megállapodnak abban, hogy a Felek jelen pont alapján fennálló kötelezettségei a jelen Szerződés megszűnését követően is fennállnak.

X. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

39. Felek által jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és a vonatkozó egyéb hatályos jogszabályok rendelkezései az irányadók.
40. Szerződő felek jelen Szerződéssel kapcsolatos esetleges vitáikat megkísérlik peren kívül, tárgyalás útján rendezni.
41. Szerződő felek által tett bármely jognyilatkozat, szerződés módosítás, szerződés kiegészítés vagy egyeztetési kísérlet kizárólag írásban érvényes a felek közös akaratnyilatkozatával együtt.
42. Jelen Szerződés 5 (öt) oldalból 10 (tíz) fejezetből és 42 (negyvenkét) pontból áll és 4 (négy) egymással megegyező példányban készült, melyet a Felek – mint akaratukkal mindenben egyezőt – elolvasás és értelmezés után jóváhagyólag írtak alá.

Balatonfűzfő, 2024.

.....
megbízó

.....
megbízott